

NEWSLETTER PRO ZAMĚSTNAVATELE

2/2022

Vážení zaměstnavatelé,

v návaznosti na naši spolupráci, jakožto s důležitými partnery v oblasti sladování, jsme pro Vás připravili newsletter, který Vám bude pravidelně přinášet přehled aktuálních informací a důležitých webových odkazů spojených s dopady pandemie COVID-19. Chápeme, že Vaše situace je složitá a nejistota dalšího vývoje tíživá a proto věříme, že tento newsletter přispěje k lepší informovanosti a orientaci v opatřeních, která vláda ČR již schválila či připravuje.

Diverzita jako cesta k úspěchu - v přípravách v rámci operačního programu Zaměstnanost plus

**Otevřeli jsme diskusi,
váš názor a zkušenost
nás zajímá!**

Diverzita a flexibilita pracovního prostředí, diverzitní a inkluzivní firemní kultura nebo rovné příležitosti při kariérním a profesním růstu zaměstnancům a zaměstnankyň – toto jsou oblasti, v rámci kterých zvažujeme finanční podporu. A nyní se snažíme povědomí o chystané podpoře i samotné problematice rozšířit mezi všechny zaměstnavatele, včetně státní správy a samosprávy. Jsme tu pro zaměstnavatele s min. 50 zaměstnanci. Jste to právě vy? Takové firmy a organizace se budou moci do chystané výzvy přihlásit. Dokážeme Vám zafinancovat realizaci opatření vhodných právě pro Vás. Proto jsme už teď otevřeli diskusi – chystáme nejrůznější akce a semináře. Vaše zpětná vazba je pro nás klíčová!

Jaký problém pomáháme řešit?

Záměr podpory reaguje na příjmovou nerovnost mezi ženami a muži na pracovním trhu. Nízká ekonomická participace žen má negativní makroekonomické i mikroekonomické dopady. Pro stát představuje ušlé příjmy veřejných rozpočtů ve formě daní a odvodů na sociální a zdravotní pojištění. Pro domácnosti znamená výpadek příjmů a může vést k ohrožení chudobou a materiální deprivací.

V záměru podpory plánujeme působit na prostředí, kde příčiny nerovností vznikají. Cílíme na narušení stereotypů při volbě povolání a výběru studijního oboru i na změnu firemních procesů a posílení diverzity a flexibility pracovního prostředí. Chceme posílit inkluzi žen na trhu práce.



DISKUSE K TÉMATU

DIVERZITA A FLEXIBILITA

JAKO CESTA K ÚSPĚCHU



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

DIVERZITA 

Vycházíme z faktů ověřených praxí i výzkumy:

- Smíšené pracovní týmy jsou odolnější a dosahují lepších výsledků.
- Kombinace ženského a mužského přístupu k vedení je win-win řešením pro všechny.
- Udržování kvalifikace zaměstnankyň během rodičovské dovolené znamená jejich jednodušší a přirozenější návrat do zaměstnání.
- Diverzita a flexibilita jsou konkurenční výhodou pro zaměstnavatele na trhu práce.
- Diverzita a flexibilita jsou nedílnou součástí společensky odpovědného chování, které preferují mladší generace vstupující na trh práce.

Poskytneme finance na poradenství v těchto oblastech:

- Jak zavádět a rozvíjet flexibilní formy práce.
- Jak pracovat s diverzitou a inkluzí při podpoře talentů.
- Jak systematicky podporovat rodiče na mateřské/rodičovské dovolené, aby se mohli dál profesně i kariérně rozvíjet.
- Jak sestavit rozmanitý pracovní tým tak, aby měl šanci dosáhnout výborných výsledků, a jak s tímto týmem pracovat

Další informace o připravované podpoře – podrobnosti ohledně jejích cílů, o cílových skupinách, realizovaných aktivitách apod. naleznete na našich webových stránkách **PODPORA FLEXIBILITY A DIVERZITY - www.esfcr.cz**

Nárok na krizové ošetřovné i v případě ředitelského volna nebo distanční výuky

Dne 3. února 2022 byl Senátem **schválen** návrh zákona o rozšíření nároku na krizové ošetřovné i v případech, kdy ředitelé škol vyhlásí mimořádné ředitelské volno nebo distanční výuku v důsledku šíření viru COVID-19. Nárok **neplatí** při prázdninách či standardním ředitelském volnu.

Krizové ošetřovné náleží osobám, které **nemohou vykonávat** své zaměstnání **z důvodu** péče o dítě, jež nemůže docházet do vzdělávací instituce v důsledku epidemie a s ní spjatých opatření. Na krizové ošetřovné **vzniká nárok**, pokud se jedná o dítě **mladší 10 let**. Nárok platí i při péči o dítě starší 10 let, avšak za určitých podmínek, a to např. pokud má nezaopatřené dítě speciální vzdělávací potřeby nebo je závislé na pomoci jiné osoby. Výše ošetřovného činí **80 %** denního vyměřovacího základu (minimálně však 400 Kč) a lze o něj zažádat **nejpozději** do 28. 2. 2022.



Více informací o krizovém ošetřovném naleznete [ZDE](#).



Pomoc s finanční tísňí v důsledku zvýšení cen energií

V důsledku růstu cen energií se v řadě domácností výrazně zvyšují potíže s placením nákladů na bydlení. Pomoc nabízí **Úřad práce ČR**, který se skrze poskytované dávky snaží **eliminovat negativní dopady růstu cen energií** na české rodiny. Nabízí příspěvek na bydlení, doplatek na bydlení či mimořádnou okamžitou pomoc. Příspěvek na bydlení je dávka, která má za cíl pomoci domácnostem s nízkými příjmy s pokrytím nákladů na bydlení. Tento příspěvek se nově stává dostupnější pro více domácností,

a to v důsledku úprav ve výpočtu nároku na příspěvek za účelem adaptace na zvýšení cen energií. Konkrétně při výpočtu nároku došlo ke změnám u **tzv. normativních nákladů**, kterými rozumíme průměrné náklady na bydlení, a to se zohledněním velikosti dané domácnosti i obce.

V případě, kdy ani s příspěvkem na bydlení domácnost není schopná pokrýt zvýšené náklady, získává nárok **na doplatek na bydlení**. Další možností, kterou Úřad práce v souvislosti se zvyšováním cen energií nabízí, je **mimořádná okamžitá pomoc**, jejímž účelem je poskytnout bezprostřední finanční pomoc při problémech s úhradou nedoplatku za vyúčtované energie.

Více informací i doporučený postup **při potřebě pomoci s pokrytím zvýšených nákladů na bydlení** naleznete [ZDE](#).



Konec druhého období pro kompenzační bonus

Bylo ukončeno druhé období pro kompenzační bonus, které bylo platné **od 1. ledna 2022 do 31. ledna 2022**. Žádost o kompenzační bonus lze však **podávat zpětně** až do uplynutí dvou měsíců od konce bonusového období, tedy **do 1. dubna 2022**.

O kompenzační bonus mohou žádat OSVČ, společníci malých s. r. o. a osoby pracující na DPČ a DPP, jejichž tržby v daném bonusovém období poklesly o **minimálně 30 %** průměrné měsíční výše, a to v důsledku karantény/izolace či jiných krizových epidemiologických opatření.

Podnikatelé mají možnost získat kompenzační bonus i v případě, kdy byl pokles tržby **nižší než 30 %**. Jedná se o případ, kdy byla jedinci oficiálně nařízená karanténa či izolace. Podnikatel má v tomto případě nárok na podporu v hodnotě **500 Kč za každý den**, který strávil **izolací** či **karanténou**. Podmínkou je však řádně placené nemocenské pojištění podnikatele, narozdíl od měsíčního kompenzačního bonusu s poklesem vyšším než 30 %.

Vláda zatím nevydala stanovisko, zdali **dojde k prodloužení** i na třetí období a bude možnost získat kompenzační bonus **i za únor**.

Více informací o **kompenzačním bonusu** naleznete [ZDE](#).

Usnadnění komunikace klientů s Českou správou sociálního zabezpečení i s Úřadem práce



K 26. lednu 2022 byla Českou správou sociálního zabezpečení spuštěna **nová online služba** Informace o zaplacených zálohách na pojistné na důchodové pojištění OSVČ. **Cílem služby** je usnadnit a zdigitalizovat komunikace mezi osobami samostatně výdělečně činnými a Správou sociálního zabezpečení skrze zrušení nutnosti rozesílání tzv. inventury pohledávek. Přihlášením do aplikace **získává** klient mimo jiné přístup k přehledu zaplacených záloh na pojistné **za jednotlivé kalendářní měsíce**.

Více informací o **službě Informace o zaplacených zálohách na důchodové pojištění OSVČ** naleznete [ZDE](#).

K usnadnění komunikace pomocí přesunu služeb do online prostředí došlo i na Úřadu práce. **Od února** mohou klienti využít online službu **Identita občana**, skrze kterou lze žádat o zprostředkování zaměstnání, podporu v nezaměstnanosti apod., a to bez nutnosti dostavit se na pobočku Úřadu práce osobně.

Více informací o **službě Identita občana** naleznete [ZDE](#).



#rodinyvkrajích

